



RAPPORT ANNUEL





“

**Le bien vieillir se
construit dans les liens
que nous créons.**

”



Table de matières

1. Vue d'ensemble

3

1.1 Retour sur l'année 2025-2026

4

1.2 Présentation de l'équipe

5

1.3 Aperçu de l'année 2026-2027

7

2. Rapport par secteurs d'activités

9

2.1 Programmation

10

2.2 Communications

11

2.3 Communautés Amies des Aînés

13

2.4 Activités culturelles

14

2.5 Projets intergénérationnels

16

2.6 Service 55+

17

2.7 Santé et bien-être

18

2.8 Zone Emploi 50+

20

2.9 Projets divers

20

3. Rapport financier

25

3.1 Informations financières

26

3.2 Fonds des aînés fransaskois

32

3.3 Budget 2026-2027

33

4. Remerciements

36

5. Espaces notes

37



1

Vue d'ensemble

1.1 Retour sur l'année 2025-2026

Je tiens avant tout à remercier Michel Vézina qui a occupé la présidence de Vitalité 55+ de 2019 à 2025. C'est un honneur de reprendre cette responsabilité et j'ai conscience qu'il s'agit de grandes chaussures à remplir. Merci Michel pour tout le travail accompli. Nous avons la chance d'avoir aujourd'hui un conseil d'administration qui représente la plupart des régions de la province, ce qui renforce nos actions sur le terrain. Merci à tous pour votre contribution au bien-être des aînés fransaskois.

L'année a été marquée par une volonté du conseil d'administration (CA) de consolider ses relations avec les instances gouvernementales, pour les sensibiliser davantage aux besoins des aînés. M. Luc Fournier, conseiller en politiques publiques à la Fédération des communautés francophones et acadienne, et M. Marcel Larocque, DG de l'Association francophone des aînées et aînés du Nouveau-Brunswick nous ont partagé leur expérience en matière de lobbying auprès des gouvernements, lors d'une retraite de l'équipe de Vitalité (CA et des employés) au début 2026. Nous comptons poursuivre ce travail et revoir notre planification stratégique au cours de la prochaine année afin d'élargir nos actions en ce sens.

Nous sommes représentés au sein du conseil national de la Fédération des aînées et aînés francophones du Canada et avons participé à deux rencontres en personne au cours de l'année 2025-2026. Ces rencontres permettent de faire le point sur les grands dossiers touchant les aînés et de partager les réalités de nos provinces et territoires respectifs.

En octobre 2025, les membres du conseil national et les directions générales ont rencontré plusieurs députés et sénateurs sur la colline parlementaire. Deux thèmes ont été privilégiés lors de ces rencontres : la situation du logement et la mise en place d'une politique nationale sur le vieillissement qui permettrait notamment une plus grande cohérence entre les différents ministères impliqués dans ces questions.

Au niveau provincial, nous avons participé aux rencontres de la table des élus. Là aussi, une occasion de partage entre les organismes et l'identification de nouvelles collaborations.

Enfin, vous verrez dans le rapport détaillé de la programmation qui suit, que notre organisme a poursuivi ses nombreuses activités, en surmontant les défis, tout en s'appuyant sur les nouvelles opportunités. En ce qui concerne les défis, on peut citer, entre autres, la fin du financement dans le cadre du projet Bien vieillir chez soi. Pour ce qui est des opportunités, nous avons lancé Zone Emploi, avec l'appui de la Fédération des aînées et aînés francophones du Canada (FAAFC), un programme de mentorat intergénérationnel qui mobilise les francophones de 50 ans et plus afin de soutenir la relève professionnelle. Bien sûr, tous ces accomplissements ne seraient pas possibles sans le travail d'Éric et toute son équipe. Merci à vous!

J'aimerais aussi mentionner que nous avons appris avec regret le décès, en avril 2026, de Réal Roy, qui a œuvré à la direction de la Fédération des aînés fransaskois de 1988 à 1997.



Frédérique Baudemont
Présidente

1.2 Présentation de l'équipe



Bahiya Nadioui Gestionnaire du projet Service 55+

Bahiya a débuté son travail en **octobre 2023**, en tant que gestionnaire de projet. Bahiya a la responsabilité de développer le programme 'Service 55+' dans toute la province. Ce programme est maintenant implanté à Zenon Park, Saskatoon, Regina, Moose Jaw, et Gravelbourg. Bahiya s'assure que des personnes soient recrutées pour la coordination dans chaque communauté, que des bénévoles soient recrutés et formés, que l'équipement nécessaire soit acheté pour offrir des services aux aînés de ces communautés.



Cynthia Khabazian Coordinatrice de projets

Cynthia a commencé à travailler avec Vitalité 55+ en **avril 2025**. Cynthia est la coordinatrice du projet d'aide au retour à l'emploi. Elle est aussi l'éclaireur pour le Programme Service 55+ pour la ville de Saskatoon et elle coordonne un projet intergénérationnel avec les garderies francophones en collaboration avec l'APF et le CFCEPE. Dans le cadre du projet d'aide au retour à l'emploi, elle travaille en collaboration avec la plateforme Zone Emploi 50+ de la FFAFC et le CECS.



Éric Lefol Directeur général

Éric a été recruté en **décembre 2019** comme directeur général à mi-temps, poste qui est devenu à temps plein en **avril 2020**. Le groupe ne comprenait à l'époque que le poste de directeur ainsi qu'un poste de teneur de livre à temps partiel. Progressivement, le nombre de programmes offerts par Vitalité 55+ a augmenté avec le recrutement des membres de l'équipe que nous connaissons aujourd'hui.



Kholoud Jdi Agente de développement

Kholoud a débuté son travail en **novembre 2020**. En tant qu'agente de développement, Kholoud met en place notre programmes de soins de santé en Français en collaboration avec le Réseau Santé en Français de la SK et Saskatchewan Health Authority. En plus de cela, elle travaille sur les programmes d'activités physique, de projets intergénérationnels, et Connect'Aînés.



Margo LeBlanc Agente de communication

Margo a commencé à travailler avec notre groupe en **mai 2020**. Margo est notre agente de communication et elle assiste toute l'équipe pour mettre en valeur tous les projets, pour informer le public des services et des activités disponibles pour notre public de 55 ans et plus. Ceci inclut la mise à jour continuelle de notre site web, la gestion de nos media sociaux et les compositions graphiques de nos affiches, dépliants, rapports, etc.

À suivre...



May Deeb Comptabilité

May a rejoint l'équipe en juillet 2020 pour s'occuper de notre comptabilité. May a une longue expérience de travail avec d'autres groupes de la communauté francophone. Elle a la responsabilité d'enregistrer tous nos revenus et dépenses, produire les rapports financiers mensuels et annuels, s'occuper de tous les aspects liés à la paye des employé(e)s.

Éclaireurs communautaires

Service 55+

Gilbert Havugiyaremye
Gravelbourg

Donald Cyrille Ndebi
Moose Jaw

Jérémie Bengong
Regina

Cynthia Khabazian
Saskatoon

Nicole Poulin + Pauline Tardif
Zenon Park



Membres du Conseil d'administration

Frédérique Baudemont
Présidente

Pauline Tétreault
Vice-Présidente

Nicole Marchildon
Secrétaire

Michel Vézina
Trésorier

Louis-Arthur LeBlanc
Conseiller

Victor Granger
Conseiller

Jacques Goyette
Conseiller

Dave Lawlor
Conseiller



1.3 Aperçu de l'année 2025-2026

Cette dernière année a été marquée par l'entrée de Vitalité 55+ dans un nouveau secteur d'intervention : l'aide au retour au travail des personnes retraitées. Ceci est un projet national de la FAAFC qui a mis en place la plateforme Zone Emploi 50+. Ce projet comprend 2 volets : des conseils et formations pour des personnes retraitées qui souhaitent retourner au travail, et un programme de mentorat de jeunes chercheurs d'emploi par des aînés bénévoles. Nous avons recruté Mme Cynthia Khabazian pour coordonner ce programme en collaboration étroite avec le CECS.

Un autre changement notable cette année concerne le programme Service 55+. Nous sommes arrivés au terme d'un financement de EDSC de juillet 23 à mars 26. Avec ce programme, nous avons pu mettre en place des services gratuits à la maison pour les personnes âgées : travaux de jardinage et d'extérieur, travaux ménagers, transport à des rendez-vous, visites amicales. Ce programme a eu un très bon succès et plusieurs personnes âgées ont pu se reposer sur ces services. Malheureusement, il n'y a pas d'intention pour l'instant du fédéral de poursuivre ce programme et le gouvernement provincial n'est pas prêt pour prendre le relais. Nous poursuivons ce projet dans une version réduite avec des éclaireurs localisés dans les 5 communautés de Zenon Park, Saskatoon, Regina, Moose Jaw, et Gravelbourg qui coordonnent des visites amicales chez les personnes isolées ou organisent des rencontres de café-discussions. Pour les personnes qui le désirent les services sont toujours disponibles mais sont maintenant payants.

Notre projet avec Saskatchewan Health Authority (SHA) rencontre des difficultés car la mise en place de services en Français ne fait pas partie des priorités de SHA. Par contre, de nombreux professionnels de la santé ont maintenant accepté de référer leurs patients francophones à des programmes communautaires pour contribuer à leur rétablissement. Ceci est un très bon commencement pour établir une prescription sociale bilingue en Saskatchewan.

Notre équipe est maintenant constituée de 6 personnes, plus 5 éclaireurs et un volontaire du Service Civique Français. Nous avons 6 personnes basées à Saskatoon mais seulement un bureau de disponible. Nous espérons pouvoir accéder à de nouveaux espaces de bureau à Saskatoon, mais il n'y a rien de disponible pour l'instant.

Je remercie de tout mon cœur mes collègues Bahiya, Cynthia, Kholoud, Margo, et May pour leur bonne humeur, leur énergie et leur esprit collaboratif. C'est grâce à elles que Vitalité 55+ peut apporter le niveau de services que nous connaissons aujourd'hui.

Surveillez notre programmation, nous allons encore offrir de nouveaux programmes dès le printemps 2025.



Éric Lefol
Directeur Général



2

Rapport par secteurs d'activités

2.1 Programmation

Activités et rencontres avec nos partenaires provinciaux anglophones

Nous continuons notre collaboration avec SSM pour l'implantation du programme 'Communautés amies des aînés' (CAA) dans la province, et Éric Lefol est un membre actif du comité organisationnel de Age-Friendly Saskatchewan. Il y a 6 à 7 rencontres chaque année liées aux activités de SSM et Age Friendly Saskatchewan.

SSM s'implique cette année beaucoup plus activement dans la promotion et la facilitation du réseautage du secteur « Community Based Services for Seniors » (CBSS) avec l'organisation de rencontres régulières du réseau. Nous faisons partie de ce réseau et avons assisté à 4 rencontres cette année. SSM est associé avec HelpAge Canada/Aide aux Aînés Canada pour le développement de ce réseau.

Nous participons toujours aux activités de réseautage coordonnées par Health Quality Council pour les intervenants du secteur CBSS, et qui est aussi un acteur majeur dans la promotion de la prescription sociale en Saskatchewan. Éric et Bahiya se sont partagés cette année la participation à une dizaine de rencontres provinciales initiées par HQC.

Rencontres avec le réseau national des aînés

Frédérique Baudemont et Éric Lefol participent à des rencontres régulières virtuelles des DG et des rencontres des élus, pour les stratégies nationales, les recherches de financements, ainsi que pour la mise en place et les suivis de différents projets. Il y a eu 2 rencontres en personne du réseau national, l'une à Moncton et l'autre à Ottawa. À Moncton en mai 2025 ont eu lieu les États Généraux sur le Vieillissement en Français au Canada et des recommandations ont été faites pour le gouvernement. Ces recommandations ont été apportées et discutées avec des membres du gouvernement lors des rencontres à Ottawa en novembre 2025.



Rencontres avec le réseau associatif Fransaskois

La direction générale et la présidence participent régulièrement aux rencontres du réseau Fransaskois, organisées par l'ACF. Ceci comprend la Table des Élus, et le Forum Associatif et Institutionnel.

Rencontres régulières du CA, du comité sur les politiques, et de l'équipe

Le Conseil d'Administration a des rencontres virtuelles régulières chaque mois. Les employés de Vitalité 55+ se rencontrent virtuellement une fois par semaine pour faire le point sur les projets et s'assurer des tâches à réaliser. La direction générale et la présidence ont eux aussi une rencontre de travail hebdomadaire. La retraite annuelle du Conseil d'Administration et de l'équipe des employés, initialement prévue en janvier 2026, a dû être repoussée au mois d'avril pour des raisons climatiques.

2.2 Communications

Vitalité 55+ a poursuivi ses efforts afin de faire connaître ses activités, ses services et ses projets auprès des aînés fransaskois, tout en facilitant l'accès à l'information. Cette année, une attention particulière a été accordée à la modernisation du site web, à l'amélioration de notre visibilité en ligne et au maintien d'une présence active sur plusieurs plateformes de communication.

Réseaux sociaux

Les réseaux sociaux demeurent un outil essentiel pour promouvoir nos activités, partager nos nouvelles et maintenir un lien avec les aînés fransaskois partout en Saskatchewan. Cette année, nous avons poursuivi nos efforts afin d'accroître notre visibilité et de rejoindre notre communauté sur différentes plateformes.



Facebook

Facebook demeure notre principal canal de communication numérique. En 2025-2026, notre page a enregistré 2 626 visites et 1 304 interactions. Grâce à la publication régulière de contenu et au partage hebdomadaire de notre calendrier d'activités, notre communauté compte maintenant 204 abonnés.

Instagram

Instagram continue sa croissance et nous permet de diversifier nos moyens de communication. Cette année, nous avons rejoint 1 840 personnes, généré 241 interactions et accueilli 14 nouveaux abonnés, portant notre communauté à 163 abonnés.

YouTube

Notre chaîne YouTube a enregistré 801 visionnements et 31,2 heures de visionnage. Bien que le contenu publié ait été limité principalement aux soirées théâtre, la plateforme demeure un outil important pour mettre en valeur nos activités. Un projet vidéo est déjà prévu pour 2026-2027 afin d'enrichir notre présence sur cette plateforme.

Infolettre

L'infolettre demeure l'un de nos principaux outils pour informer les membres des activités, services et nouvelles de l'organisme.

En 2025-2026, nous avons envoyé 28 infolettres, pour un total de 6 863 courriels envoyés. Le taux de livraison est demeuré élevé à 98%, tandis que le taux de désabonnement est resté très faible à 0,06%.

Nous avons toutefois observé une baisse du taux d'ouverture moyen (21%) et du taux de clics (3,50%) comparativement à l'année précédente. Afin de mieux capter l'attention des lecteurs, nous prévoyons revoir la présentation de l'infolettre, mettre davantage l'accent sur les activités à venir et diversifier le contenu proposé.

Site web

La refonte complète du site web a été l'une des réalisations majeures de l'année. L'objectif était de simplifier la navigation, améliorer l'accessibilité pour les personnes de 55 ans et plus et moderniser l'image de Vitalité 55+.

Le menu du site a également été optimisé afin d'améliorer sa visibilité sur les moteurs de recherche et les outils numériques utilisés pour trouver de l'information.

Ces améliorations ont contribué à une augmentation de la fréquentation du site:

- 2 232 sessions (+32%)
- 1 610 visiteurs uniques (+56%)
- 1 102 visites de la page d'accueil (+37%)

Les résultats démontrent que davantage de personnes découvrent les services et activités de Vitalité 55+ en ligne. Au cours de la prochaine année, nous poursuivrons nos efforts pour enrichir le contenu du site et encourager les visiteurs à explorer davantage nos ressources.



Visibilité dans les moteurs de recherche

Au cours de la dernière année, le site web de Vitalité 55+ a été optimisé pour le référencement (SEO). Chaque page a été révisée afin d'améliorer sa visibilité sur des moteurs de recherche comme Google et Bing. *Le résultat? Plus de personnes découvrent maintenant nos services, activités et ressources pour les aînés francophones en Saskatchewan.*



Je suis une aînée fransaskoise et je cherche des activités pour me faire sortir de ma maison. Qui puis-je contacter ?



Vous pouvez communiquer avec Vitalité 55+. L'organisme offre des activités sociales, culturelles et de mieux-être en français dans différentes régions de la Saskatchewan.

Intelligence artificielle et découvrabilité

Les outils d'intelligence artificielle, comme ChatGPT, changent la façon dont les gens recherchent de l'information. Nous avons donc optimisé le contenu de notre site afin qu'il soit plus facilement repérable par les moteurs de recherche et les outils d'IA. Cela permet à davantage de personnes à la recherche de services ou d'activités en français de découvrir Vitalité 55+.

Regard vers l'avenir

Les résultats de 2025-2026 démontrent que Vitalité 55+ continue d'accroître sa présence numérique et sa visibilité auprès des aînés fransaskois. La refonte du site web, l'optimisation du référencement et le maintien d'une présence active sur les réseaux sociaux ont permis de rejoindre davantage de personnes que par le passé.

En 2026-2027, nos efforts porteront principalement sur l'amélioration de l'engagement à l'infolettre, le développement de nouveaux contenus vidéo et la poursuite de stratégies visant à rendre nos services encore plus visibles et accessibles partout en Saskatchewan.

2.3 Communautés Amies des Aînés

Contacts réguliers avec les communautés

Rencontres régulières au téléphone avec les responsables communautaires. Les employés de Vitalité 55+ vérifient régulièrement les besoins des différents groupes et estiment quelles actions nous pouvons entreprendre pour mieux servir les aînés des différentes communautés. Le développement progressif des groupes d'activités socio-récréatives dans toute la province, et l'offre croissante de notre nouveau programme Service 55+ contribuent grandement à un suivi plus régulier et un contact rapproché avec les communautés francophones de la province. D'une façon générale, nous voyons un très fort intérêt pour la mise en place de programmes ou services pour les personnes de 55 ans et plus: 9 communautés présentent des programmes d'activités socio-récréatives, 2 communautés ont accueilli un programme intergénérationnel, et 5 communautés organisent des services à domicile pour les aînés isolés.

Communautés Amies des Aînés



Communautés Amies des Aînés / Age Friendly Communities est une initiative internationale pour encourager les mairies à adopter des politiques pour minimiser les obstacles qui entravent la mobilité de toute personne ayant des défis pour ses déplacements. Nous travaillons en étroite collaboration avec Saskatchewan Seniors Mechanism, et 'Age Friendly Saskatchewan'. Éric Lefol est un membre du comité organisationnel de Age Friendly Saskatchewan.

Encourager l'activité physique chez les aînés

Les groupes d'activités socio-récréatives qui ont été actifs dans la province en 25-26 sont les suivants:

DEBDEN Pickleball une fois par mois (pause de mai à septembre)

MOOSE JAW Pickleball une fois par semaine (pause de juin à septembre)

PRINCE ALBERT Pickleball, une fois par semaine (pause de juin à septembre)

REGINA Pickleball une fois par semaine (pause en juillet et août)

SAINT DENIS Pickleball une fois par mois + *Forever In Motion* une fois par semaine (pause de mai à septembre)

BELLEVUE *Forever in Motion* au manoir une fois par semaine

SASKATOON Pickleball une fois par mois + *Forever In Motion* une fois par semaine (pause de juin à septembre)

VONDA Pickleball, une fois par semaine (pause de juin à septembre)

ZENON PARK Pickleball, une fois par semaine (pause de mai à septembre)

Tous ces groupes sont mis en place grâce à des collaborations avec les associations communautaires locales.

Les cours *Toujours en mouvement* étaient suivis uniquement par des aînés. Les sessions de Pickleball sont suivies par des adultes de tous âges à tous les endroits.

Nous avons participé à trois rassemblements provinciaux de la communauté francophone pour offrir des activités physiques et récréatives à tous. Nous avons organisé un tournoi de pétanque, lors du Festival Fête Fransaskoise (7 juin). Nous avons organisé des jeux de lancer de poches (Cornhole) multigénérationnels pendant la célébration de la Saint-Jean-Baptiste (20 juin) et le Carnaval d'hiver (7 février). Ces événements nous ont permis d'accroître notre visibilité auprès de plus de 1000 personnes et au moins 200 personnes ont participé à ces activités intergénérationnelles.

Résultats en combinant toutes les activités organisées

100

inscriptions à un programme
d'activité physique

181

sessions d'activité
physique organisées

1878

participations à une
activité physique

Pendant cette année 25-26, ce projet a été financé par une contribution du Community Initiatives Fund (CIF) du gouvernement provincial de la Saskatchewan.

2.4 Activités culturelles

Théâtre en lumière

En 25-26, Vitalité 55+ a organisé 3 pièces de théâtre de façon virtuelle: 'Le petit Bourgeois Gentilhomme', 'le Royaume des Cieux', et 'Bal masqué sur l'Île Poutine'. Avec ce projet, une équipe d'acteurs amateurs mise en place pour chaque pièce se rencontre régulièrement pour préparer la lecture d'une pièce de théâtre où tous les acteurs participent de façon virtuelle à partir de leur domicile.



Ces acteurs préparent des accessoires, des déguisements pour établir la présence de leur personnage. Une fois les répétitions au point, un spectacle virtuel est organisé. Ces 3 spectacles ont mobilisé un total de 22 acteurs amateurs et rejoint 82 personnes essentiellement de la Saskatchewan plus quelques-unes des provinces voisines et du Québec.

Plaisir de lire

Les activités du club de lecture PLAISIR DE LIRE se sont poursuivies cette année en collaboration avec La Nation Fransaskoise, de La Société Historique de la Saskatchewan. Un nouveau partenariat a été établi avec la Cité Francophone de l'Université de Regina pour lire des livres écrits par des auteurs Premières Nation ou Métis. 5 livres ont été lus par les membres du Club. Trois rencontres hybrides ont été organisées à partir de la boutique de la Nation Fransaskoise localisée à Saskatoon et en ligne. Deux autres rencontres ont eu lieu simultanément à la Nation Fransaskoise et à la Cité Francophone, et en ligne. Ces rencontres ont permis à 36 personnes de découvrir de nouveaux livres et d'en discuter en groupe lors de ces rencontres. Des vidéos d'entrevues avec les écrivains ont été aussi diffusées lors de ces rencontres.

Visites de musées

Une visite a été organisée au site national historique de Batoche, lieu de la bataille décisive de la résistance du Nord-Ouest, en mai 1885. Cette visite a été mise en place en collaboration avec le SAIF, organisme d'accueil et de services pour les nouveaux arrivants francophones et La Communauté des Africains Francophones. de la Saskatchewan 60 personnes ont participé à cette visite qui a permis de mieux connaître l'histoire de la province dans un contexte d'échanges multiculturels et intergénérationnels.

Pendant l'hiver, nous avons programmé 2 visites virtuelles du musée du Louvre et du Grand Musée Égyptien en novembre et en janvier qui ont rassemblées 8 personnes.

Visite à Batoche AVEC Vitalité, XCF, CAFS

TRANSPORT - DROITS D'ENTRÉE GRATUIT!

PIQUENIQUE - VISITE GUIDÉE EN FRANÇAIS

SAMEDI 5 JUILLET

10H00 Départ en bus (308 4e avenue nord, Saskatoon)
 11H00 Arrivée à Batoche (ou RDV sur place)
 11H20 Vidéo + visite de l'église et du presbytère
 12H45 Pique-nique libre (apportez votre lunch)
 13H15 Découverte libre du parc
 14H00 Départ de Batoche
 15H00 Retour à Saskatoon

Canada

50 PLACES DISPONIBLES - RÉSERVEZ VOTRE ESPACE SUR LE BUS!

INSCRIPTION REQUISE g.sarlak@saif-sk.ca | 306.982.0724

ConnectAînés

Mis en place pendant la pandémie de la COVID-19, ConnectAînés a permis d'offrir des activités et des rencontres virtuelles afin de maintenir les liens entre les aînés francophones de la Saskatchewan. Au cours de la dernière année, nous avons constaté une baisse de la participation et un intérêt grandissant pour les activités offertes en présentiel. À la lumière de cette évolution, nous avons pris la décision de mettre fin au projet ConnectAînés afin de concentrer nos ressources sur des initiatives qui répondent davantage aux besoins et aux intérêts actuels de nos membres et de la communauté.

ConnectAînés le programme en ligne des 55+

Découvrir le futur Grand Musée égyptien du Caire

Mardi 20 janvier DE 13H30 À 14H30 SUR ZOOM (zoom.us/j/3066537442)

Vitalité Canada SAIF

ConnectAînés le programme en ligne des 55+

Le Louvre, bien plus qu'un musée

Un voyage à travers les siècles

Lundi 24 novembre DE 14H À 15H SUR ZOOM (zoom.us/j/3066537442)

Vitalité Canada SAIF

ConnectAînés le programme en ligne des 55+

À la découverte de "La route historique de Zenon Park"

Rendez-vous Franco-phonie

Mardi 17 mars DE 13H À 14H SUR ZOOM (zoom.us/j/3066537442)

Vitalité Canada SAIF

2.5 Projets intergénérationnels

Pour une cinquième année consécutive, nous avons poursuivi notre engagement envers le développement de projets intergénérationnels en partenariat avec le Conseil des écoles fransaskoises (CÉF). Ces initiatives visent à favoriser les échanges entre les jeunes et les aînés, à valoriser le partage des connaissances et à renforcer les liens au sein de la communauté francophone. Cette année, deux projets ont été mis en œuvre dans les écoles de Saskatoon et de Ponteix.

Saskatoon

À Saskatoon, les élèves de 6^e année ont eu l'occasion de rencontrer des aînés de la communauté afin de découvrir et d'apprendre différents savoir-faire transmis par ces derniers. Des aînés fransaskois de la région de Saint-Denis ont été invités à partager leurs connaissances et leurs expériences à travers une variété d'activités pratiques. Une dizaine d'entre eux se sont déplacés pour animer des ateliers portant notamment sur les bonnes pratiques de recyclage et de compostage, la couture et l'agriculture. À la suite de ces rencontres, les élèves avaient pour mission de documenter les apprentissages reçus en créant des guides ou des plans de montage détaillés, permettant ainsi de conserver et de transmettre les connaissances partagées par les aînés avec lesquels ils étaient jumelés.



Ponteix

À Ponteix, le projet s'est déroulé dans le cadre de la collaboration entre l'École Boréale et le Foyer Saint-Joseph. Tout au long de l'année scolaire, les élèves se sont rendus au foyer sur une base hebdomadaire afin de participer à diverses activités en compagnie des résidents. Ces rencontres ont permis de créer des moments privilégiés d'échange et de complicité grâce à la lecture partagée, à la réalisation d'un projet artistique collectif sous forme de tableau de peinture, à des jeux de société ainsi qu'à des activités de danse. Ces visites régulières ont favorisé le développement de relations significatives entre les générations, tout en contribuant au bien-être des aînés et à l'enrichissement personnel des jeunes participants.



Ces deux projets ont une fois de plus démontré la richesse des échanges intergénérationnels et l'importance de créer des occasions de rencontre où les connaissances, les expériences et les valeurs peuvent être transmises d'une génération à l'autre. Grâce à l'engagement des écoles, des aînés et des partenaires communautaires, ces initiatives continuent de renforcer le sentiment d'appartenance et la vitalité de la communauté fransaskoise.

2.6 Service 55+



L'année 2025-26 marque une étape importante dans la continuité et l'évolution de notre engagement auprès des aînés francophones et francophiles isolés. Grâce au maintien du financement d'EDSC via la FAAFC ainsi qu'au soutien du SSM, nous avons pu consolider nos services, renforcer notre présence communautaire et préparer la transition vers un modèle durable au-delà des financements actuels.

Nos agents de proximité, actifs dans les communautés de Saskatoon, Zenon Park, Regina, Gravelbourg et Moose Jaw, ont poursuivi leur travail essentiel de repérage, d'écoute et d'accompagnement. Leur présence régulière permet d'identifier les aînés en situation de vulnérabilité, de prévenir la perte d'autonomie et d'intervenir rapidement lorsque des difficultés affectent leur qualité de vie.

Nos interventions s'articulent désormais autour de six catégories de services essentiels:

Travaux intérieur	Entretien de pelouse, jardinage, déneigement, nettoyage des cours, etc.
Travaux extérieur	Services de nettoyage, dépoussiérage, entretien des luminaires, des appareils électroménagers et autres tâches domestiques.
Déneigement	Déneigement des entrées, trottoirs et accès afin d'assurer la sécurité et la mobilité des aînés durant l'hiver
Visites amicales	Maintien du lien social par des appels téléphoniques réguliers, favorisant un échange bienveillant et respectueux.
Transport	Assistance pour les déplacements, que ce soit pour des rendez-vous médicaux, des courses ou des sorties sociales.
Navigation communautaire	Un service novateur initié par la FAAFC, auquel s'associe le projet des éclaireurs qui vise à effectuer des visites communautaires et à engager des conversations approfondies avec les aînés pour identifier leurs besoins et orienter les interventions de manière personnalisée.
Cafés rencontres	Des rencontres sociales informelles où les aînés peuvent se rassembler régulièrement pour discuter, échanger et créer des liens. Ces 'café rencontres' sont organisés autour de discussions thématiques, ou des moments de jeux de société ou de mémoire.

Ce rapport témoigne de notre engagement constant à améliorer la qualité de vie des aîné.e.s francophones et francophiles en leur offrant un soutien diversifié et adapté à leurs besoins. L'ajout de la navigation communautaire comme cinquième catégorie vient renforcer notre approche proactive et de proximité, garantissant ainsi une évaluation fine et une réponse sur mesure aux réalités du terrain.

Le tableau synthétique ci-joint présente les différentes catégories de services offerts ainsi que le nombre d'aînés qui en bénéficient.

L'année 2025-26 constitue la dernière année bénéficiant du financement d'EDSC. En prévision de cette échéance, nous avons amorcé l'élaboration d'une grille tarifaire progressive, adaptée au revenu des aînés desservis, afin de:

- Assurer la pérennité des services
- Maintenir l'accessibilité pour les personnes à faible revenu
- Garantir l'équité dans la contribution demandée
- Préserver la qualité et la diversité des services

Cette transition représente une étape clé pour garantir la continuité de notre mission auprès des aînés francophones et francophiles de la Saskatchewan.

Les services en chiffres

Période allant du 1er avril 2025 au 31 mars 2026

Types de services	Nombre de bénéficiaires
Travaux intérieur	10
Travaux extérieur	11
Déneigement	15
Visites amicales	17
Transport	8
Navigation communautaire	36
Cafés rencontres	5

2.7 Santé et bien être

Le but de ce projet est de travailler en collaboration avec le RSFS et Saskatchewan Health Authority pour améliorer le service de soins en français dans les domaines des soins de santé à domicile, les soins palliatifs et les soins de santé mentale associés au vieillissement.

Nous avons mis en place un comité de pilotage du projet où ont été invités des représentant de SHA et d'autres organismes impliqués dans la santé des aînés. Ce comité s'est rencontré 3 fois pendant la période de ce rapport.

Des rencontres ont été réalisées avec les 4 communautés de Prince Albert, Saint-Isidore de Bellevue, Regina et Gravelbourg.



pour déterminer les besoins de services de santé en Français dans ces différentes régions.

Des rencontres ont été réalisées avec 12 gestionnaires du secteur de la santé, et un travail de recherche a été effectué pour produire un rapport sur l'état des lieux des services de santé existants dans les 3 secteurs cibles.

4 partenariats ont été nouvellement créés avec Saskatchewan Health Authority, Palliative Care Association, Alzheimer Society, et Saskatoon Community Clinic).

Nous sommes aussi en train de développer des outils de communication dans le but de soutenir efficacement la diffusion de l'information auprès des communautés francophones et des partenaires du projet. Ces affiches et dépliants seront distribués chez des professionnels de la santé pour informer les clients de la disponibilité de nos services en Français.

Santé et bien-être

Ensemble, améliorons l'accès à la santé en français en Saskatchewan

Beaucoup de francophones ne savent pas qu'ils peuvent recevoir des services en français. Si vous parlez français et travaillez en santé, en services communautaires ou auprès des aînés...

Votre aide peut faire la différence!

Comment vous pouvez aider

Offrez vos services en français
Informez les patients des langues que vous parlez

Partagez vos expériences
Vos difficultés + besoins nous aident à trouver des solutions ensemble!

Sensibilisez vos collègues
Leurs compétences linguistiques sont précieuses

Contactez-nous
306.230.8501

Plus d'informations à
www.vitalite55sk.ca/sbe

Projet mené par **Vitalité 55+** SASKATCHEWAN

Avec l'appui de

Prescription sociale

Mise en relation avec des ressources communautaires afin de soutenir la santé et le bien-être.

Nous commençons en Saskatchewan à développer l'intérêt du public, des groupes communautaires, des institutions de santé et du gouvernement envers la prescription sociale. Cette pratique établit une relation entre les professionnels de la santé et les organismes communautaires pour impliquer ces organismes dans le parcours des patients vers le mieux-être et pour garder les personnes en bonne santé.

Dans cet optique, le milieu communautaire doit s'organiser pour lister tous les services disponibles et mettre en place des navigateurs communautaires pour orienter les personnes qui recherchent des services. Pour la communauté francophone, les nombreux organismes fransaskois offrent beaucoup de services mais ils sont quasiment inconnus de la majorité. Il faut nous organiser pour que nos services soient visibles, reconnus, et joignables facilement par des professionnels de la santé et de nouveaux clients potentiels.

Nous participons aux rencontres provinciales sur le développement de la prescription sociale, et en association avec le RSFS, nous essayons de mobiliser la communauté Fransaskoise pour mettre en place un plan d'action pour valoriser les services du réseau fransaskois.

2.8 Zone Emploi 50+

Ce nouveau projet d'aide au retour à l'emploi a été lancé en avril 2025 avec l'appui de la Fédération des Aînées et Aînés Francophones du Canada (FAAFC), et en partenariat avec le Conseil Économique et Coopératif de la Saskatchewan (CECS) pour une période de 3 ans. Ce projet est assisté par un nouveau site web: Zone Emploi 50+ qui a été lancé pendant l'hiver 2025/2026.

Ce projet comprend 2 volets: - Un programme gratuit de services d'appui à l'emploi par et pour les francophones de 50 ans et plus vivant dans les régions en situation linguistique minoritaire; - Un programme de mentorat de jeunes chercheurs d'emploi par des personnes retraitées.

Une plateforme a été conçue et lancée pour offrir aux candidats un espace d'accompagnement et d'entraide unique, individualisé et collectif spécifiquement adapté à leurs parcours professionnels. Des ateliers et formations sont mis à leur disposition par une équipe de conseillers en développement personnel (CDP) afin d'encourager et de promouvoir un retour à l'emploi fluide et en toute confiance.

Ces ateliers sont au nombre de 10 et incluent: « Bilan professionnel », « Garder le cap en recherche d'emploi », « l'âgisme au travail », « la rencontre d'information », « le marché de l'emploi », « la préparation de l'entrevue », « l'art du réseautage », « l'auto-âgisme », « la négociation » et « réussir mon entrevue ». De plus, des rencontres individuelles avec les CDP sont offertes pour discuter des besoins spécifiques et ponctuels permettant aux clients d'établir un parcours complet.

Depuis novembre 2025 à fin mars 2026, six candidats (de profils variés entre résidents, nouveaux-arrivants et réfugiés et dans différents secteurs d'activités) ont été inscrits et ont participé à plusieurs de ces ateliers dont certains d'entre eux ont réussi à décrocher un emploi qui leur convienne. D'autres ont gagné en confiance et en autonomie dans leur processus de recherche d'emploi.

D'un autre côté, quatre bénévoles de la Saskatchewan ayant 50 ans ou plus ont rejoint l'équipe de mentors pour soutenir, guider et orienter les plus jeunes chercheurs d'emploi dans la province.



2.9 Projets divers

St Jean Baptiste

À l'occasion des célébrations de la Saint-Jean-Baptiste, qui se sont déroulées le 19 juin au Pavillon Monique-Rousseau de l'ECF à Saskatoon, Vitalité 55+ a participé avec

enthousiasme à cet événement rassembleur mettant à l'honneur la culture et la francophonie. Notre présence avait pour objectif de contribuer à l'animation de la journée tout en favorisant les échanges entre les générations dans un cadre convivial et festif.

Pour l'occasion, nous avons proposé une activité de bricolage qui a connu un bel engouement auprès des enfants et de leurs familles. Les participants ont pu laisser libre cours à leur imagination en réalisant différentes créations tout en partageant un moment agréable en famille. Cette activité a permis de créer un espace d'échange et de découverte où petits et grands ont pu se réunir autour d'un projet commun.

Nous avons également aménagé un coin lecture accueillant, offrant aux visiteurs l'occasion de découvrir des histoires en français dans une ambiance calme et chaleureuse. Ce moment de lecture a permis de promouvoir le plaisir de lire, de valoriser la langue française et d'encourager les interactions entre les générations à travers le partage de récits et de contes.

Festival Fransaskois

Vitalité 55+ collaborait cette année encore avec le Festival Fransaskois, organisé au Parc Kiwanis au centre-ville de Saskatoon le 21 juin. Nous avons réservé un kiosque pour présenter au public nos programmes et services et nous avons aussi organisé un tournoi de pétanque. Malheureusement, la pluie est tombée une bonne partie de l'après-midi et le tournoi n'a pas pu être réalisé entièrement ce jour-là. Les 5 équipes de 2 personnes enregistrées à ce tournoi, sont revenues la semaine suivante pour terminer le tournoi. Une équipe de Saskatoon a remporté cette année le trophée de ce tournoi.



Reconnaissance du bénévole de l'année

Ce prix a pour but de reconnaître l'implication d'un aîné ou d'une aînée auprès de sa communauté. Cette année, nous avons décerné le prix du Lys d'argent à Mme Jennie Baudais, de Saint Isidore de Bellevue. Ce prix a été remis par M. Michel Vézina et Mme Frédérique Baudemont le 3 octobre 2025 à la Cité Francophone de l'Université de Regina,

lors de la soirée des Grands Cœurs. Une plaque et un bouquet lui ont été offert pour reconnaître son implication extraordinaire dans la communauté de Saint Isidore de Bellevue.

Depuis 2010, Le Lys d'Argent a été décerné à Mme Marguerite Hounjet, M. Laurent Desrosiers, Mme Annette Labelle, Mme Jacqueline Plante, M. Dollard Grenier, Mme Sylvia et M. Clément Dion, M. Claude Desnoyers, Mme Marie Jeanne Will, M. René Pothier et cette année Mme Jennie Baudais. Un grand merci à toutes ces personnes pour leur engagement dans leurs communautés.

Nommer une personne inspirante!
www.vitalite55sk.ca/benevoles



Hommage aux personnes fransaskoises de 90 ans et plus

Le projet Les Piliers fransaskois poursuit son objectif de reconnaître les personnes francophones de 90 ans et plus en Saskatchewan et de mettre en valeur leur parcours. Cette initiative se poursuit grâce aux informations transmises par les familles et les organismes communautaires. Nous invitons la communauté à continuer de nous faire connaître les personnes de 90 ans et plus afin de maintenir cette liste à jour et de rendre hommage à celles et ceux qui contribuent à l'histoire de la francophonie en Saskatchewan.

Liste des aîné.e.s fransaskois.es de 90 ans et plus

Jeanne Allard 1924	Edna Duperreault 1933	Noël Monette 1935
Thérèse April 1931	Guy Duperreault 1924	Alice Paradis 1929
Carmelle Beaudry 1931	Philippe Duret 1931	Hélène Patenaude 1930
Jean-Louis Bilodeau 1934	Aimé Forcier 1934	Rebecca Paquette-Ruel 1927
Rita Hudon 1934	Raymonde Forcier 1934	Jeanette Renaud 1924
Evelyn Bisson 1930	Simone M. Gareau 1930	Cécile Poilievre 1935
Sylva Bisson 1931	Thérèse Gareau 1934	Louis Tisserand 1931
Gilles Boisvert 1932	Olivier Gentillon 1933	Béatrice Trumier 1932
Pauline Bonneville 1931	Marie-Claire Grenier 1931	Muriel Turcotte 1931
Leona Chabot 1929	Marguerite Hounjet 1932	
Cécile Cousin 1928	Aurore Jean 1932	
Soeur Aline Couture 1930	Philippe Jean 1929	
Marie Thérèse Daoust 1928	François LeBlanc 1936	
Médard Demers 1935	Gérard LeBlanc 1931	
Robert Demers 1931	Hélène Marchildon 1933	
Rose Dumais-Frenette 1934	Louise Marchildon 1935	
Soeur Rose-Alma Dumont 1932	Marie-Luce Monette 1934	

**FORMULAIRE DE
NOMINATION**

bit.ly/ainesSK2026



2e édition de la Soirée des Grands Cœurs

Le 3 octobre 2025, dans le cadre de la Semaine des aînés en Saskatchewan, Vitalité 55+ a tenu la deuxième édition de la Soirée des Grands Cœurs à la Cité francophone de l'Université de Regina, à la suite de son assemblée générale annuelle. Cette soirée a permis de remercier les bénévoles de l'organisme pour leur engagement et de mettre à l'honneur les Piliers fransaskois, soit les personnes francophones de 90 ans et plus en Saskatchewan. Les participants ont ensuite partagé un repas, avant de terminer la soirée avec un jeu en équipe.



Carnaval d'hiver à Saskatoon

À l'occasion du Carnaval d'hiver de Saskatoon, qui s'est tenu le 7 février, Vitalité 55+ a participé activement aux festivités en proposant une activité de bricolage et de décoration de gobelets destinée aux participants de tous âges. Cette activité créative a permis aux enfants, aux familles et aux aînés de se rassembler pour partager un moment agréable tout en laissant libre cours à leur imagination.

Tout au long de l'après-midi, de nombreux participants ont pris part à l'atelier dans une ambiance chaleureuse, conviviale et détendue. Les échanges entre les générations ont été particulièrement enrichissants, permettant aux plus jeunes et aux aînés de créer ensemble, de discuter et de tisser des liens dans un contexte festif. Cette activité a contribué à l'animation du Carnaval d'hiver tout en favorisant la participation communautaire et le rapprochement intergénérationnel, des valeurs au cœur de la mission de Vitalité 55+.





“

**Vieillir en français, c'est
vieillir chez soi.**

”



3

Rapport financier

3.1 Informations financières

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS FRANSASKOIS VITALITÉ 55+
INFORMATIONS FINANCIÈRES

31 mars 2026

CONTENU

	Page
Rapport de mission de compilation	
État des résultats et de l'actif net	2
État de la situation financière	3
Notes afférentes aux informations financières	4
Annexe - Etat des résultats par projet	5

RAPPORT DE MISSION DE COMPILATION

À la direction de la société Rassemblement des Aînés Fransaskois Vitalité 55+

Nous avons compilé, à partir des informations fournies par la direction, l'état de la situation financière de la société Rassemblement des Aînés Fransaskois Vitalité 55+ au 31 mars 2026, l'état des résultats et de l'actif net pour l'exercice clos à cette date ainsi que la note 1, qui décrit la méthode de comptabilité appliquée à la préparation des informations financières compilées.

La responsabilité des informations financières ci-jointes, y compris de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations sous-jacentes ayant servi à leur compilation, et de la sélection de la méthode de comptabilité, incombe à la direction.

Nous avons réalisé la mission conformément à la Norme canadienne de services connexes (NCSC) 4200, Missions de compilation, qui exige que nous nous conformions aux règles de déontologie pertinentes. Notre responsabilité consiste à assister la direction dans la préparation des informations financières.

Nous n'avons pas réalisé une mission d'audit ou d'examen et n'étions pas tenus de mettre en oeuvre des procédures pour vérifier l'exactitude et l'exhaustivité des informations fournies par la direction. Par conséquent, nous n'exprimons pas une opinion d'audit ni une conclusion de mission d'examen, ni ne fournissons une quelconque forme d'assurance à l'égard des informations financières.

Le lecteur doit garder à l'esprit que les informations financières risquent de ne pas convenir à ses besoins.

Bergeron & Co.

Bergeron & Co.
 Comptables Professionnels Agréés

25 juin 2026
 Edmonton, AB

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS FRANSASKOIS VITALITÉ 55+
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'ACTIF NET
 Pour l'exercice se terminant le 31 mars 2026

	<u>2026</u>	<u>2025</u>
PRODUITS		
Fédération des Aînées et Aînés Francophones Canada	\$ 198,357	\$ 141,710
Patrimoine Canadien	100,000	100,000
Société Santé en Français	62,421	54,801
Community Initiative Funds	15,000	15,000
Saskatchewan Seniors Mechanism	9,203	8,000
Fédération Jeunesse Canadienne Française	7,990	5,489
Autre revenus	2,192	3,328
Contrat de service	1,059	1,659
Fédération Culturelle Canadienne Française	-	1,500
Dakota Dunes Community Development corporation	-	1,845
Conseil Culturel Fransaskois	-	5,500
	<u>396,222</u>	<u>338,832</u>
CHARGES GÉNÉRALES ET ADMINISTRATIVES		
Salaires et charges sociales	291,934	203,033
Frais professionnels	43,554	65,525
Frais de bureau	18,757	15,877
Location de bureau	15,219	14,767
Frais de déplacement	14,356	20,802
Téléphone	5,291	4,825
Assurance	2,984	3,024
Cotisations et abonnements	2,256	3,772
Formation pratique	1,421	-
Frais de publicité et promotion	1,269	5,308
Frais bancaires	111	141
Contributions aux projets	-	1,720
	<u>397,152</u>	<u>338,794</u>
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	(930)	38
ACTIF NET, début de l'année	<u>23,850</u>	<u>23,812</u>
ACTIF NET, fin de l'année	\$ <u>22,920</u>	\$ <u>23,850</u>

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS FRANSASKOIS VITALITÉ 55+
ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE
31 mars 2026

ACTIF		
	<u>2026</u>	<u>2025</u>
ACTIF À COURT TERME		
Trésorerie et équivalents	\$ 114,101	\$ 65,514
Comptes clients	26,551	14,246
Frais payés d'avance	5,180	6,632
TPS à recevoir	<u>671</u>	<u>558</u>
TOTAL DE L'ACTIF	<u>\$ 146,503</u>	<u>\$ 86,950</u>
PASSIF		
PASSIF À COURT TERME		
Comptes fournisseurs et charges à payer	\$ 14,868	\$ 32,067
Salaires et cotisations sociales à payer	14,672	10,360
Apports reportés	<u>94,042</u>	<u>20,673</u>
TOTAL DU PASSIF	<u>123,582</u>	<u>63,100</u>
ACTIF NET		
ACTIF NET GRÈVÉ D'AFFECTATION INTERNE	14,500	13,000
ACTIF NET NON GRÈVÉ D'AFFECTATION	<u>8,421</u>	<u>10,850</u>
TOTAL ACTIF NET	<u>22,921</u>	<u>23,850</u>
TOTAL PASSIF ET ACTIF NET	<u>\$ 146,503</u>	<u>\$ 86,950</u>

Approuvé par les administrateurs:

 , administrateur
 , administrateur

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS FRANSASKOIS VITALITÉ 55+
NOTES AFFÉRANTES AUX INFORMATIONS FINANCIÈRES
31 mars 2026

1. MÉTHODE DE COMPTABILITÉ

La méthode de comptabilité appliquée dans l'établissement du bilan de la société Rassemblement des Aînés Fransaskois Vitalité 55+ au 31 mars 2026 et de l'état des résultats pour l'exercice clos à cette date se fonde sur le coût historique, compte tenu des opérations de trésorerie en plus des éléments suivants :

- comptes clients
- frais payés d'avances
- comptes fournisseurs et charges à payer
- salaires et cotisation sociales à payer
- apports reportés (revenus reportés)

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS FRANSAIS VITALITÉ 55+
ANNEXE - ÉTAT DES RÉSULTATS PAR PROJET
Pour l'exercice se terminant le 31 mars 2026

	Activité Vitalité	Activités Culturelles	Communauté "Aînés"	Divers aînés	Retour à l'emploi	Préparation	Vie Versa	Service 55+	Santé et bien-être	Total
PRODUITS										
Fédération des aînés et aînés Francophones Canada	- \$	- \$	- \$	15 020 \$	57 829 \$	- \$	- \$	125 508 \$	- \$	198 357 \$
Patrimoine Canadien	-	-	-	-	-	100 000	-	-	-	100 000 \$
Société Santé en Français	-	-	-	-	-	-	-	-	62 421	62 421 \$
Community Initiative Fund	15 000	-	-	-	-	-	-	-	-	15 000 \$
Saskatchewan Seniors Mechanism	-	-	8 000	-	-	-	-	1 203	-	9 203 \$
Fédération de la Jeunesse Canadienne Française	-	-	-	-	-	-	7 990	-	-	7 990 \$
Autres revenus	-	-	-	-	-	2 126	-	67	-	2 192 \$
Contrat de service	-	-	-	-	-	1 059	-	-	-	1 059 \$
	15 000	-	8 000	15 020	57 829	103 185	7 990	126 777	62 421	396 222
CHARGES										
Salaires et charges sociales	11,102	-	7,936	12,670	32,967	61,741	2,492	108,889	54,137	291,934
Frais Professionnels	-	-	-	-	21,400	8,147	320	9,687	4,000	43,554
Frais de bureau	898	-	15	1,011	2,030	6,469	3,853	3,309	1,172	18,757
Location de bureau	3,000	-	-	-	-	9,619	-	950	1,650	15,219
Frais de déplacement	-	-	-	745	1,224	8,678	867	1,489	1,354	14,356
Téléphone	-	-	-	-	-	4,113	-	1,179	-	5,291
Assurance	-	-	-	-	-	2,984	-	-	-	2,984
Cotisations et abonnements	-	-	20	330	-	912	459	536	-	2,256
Formation	-	-	-	200	-	721	-	500	-	1,421
Publicité et promotion	-	-	30	64	207	620	-	239	109	1,269
Frais bancaires	-	-	-	-	-	111	-	-	-	111
	15 000	-	8 000	15 020	57 829	104 113	7 990	126 777	62 421	397 152
EXCÉDENT (INSUFFISANCE) DES PRODUITS SUR LES CHARGES	\$ - \$	- \$	- \$	- \$	- \$	930 \$	- \$	- \$	- \$	930

3.2 Fonds des Aînés Fransaskois

Vitalité 55+ est responsable d'un fonds auprès de la Fondation fransaskoise. Le Fonds des aînés fransaskois a été créé le 16 avril 2015 afin de soutenir le financement de projets et d'activités favorisant une vie active chez les aînés fransaskois.

Ce fonds contribue notamment à:

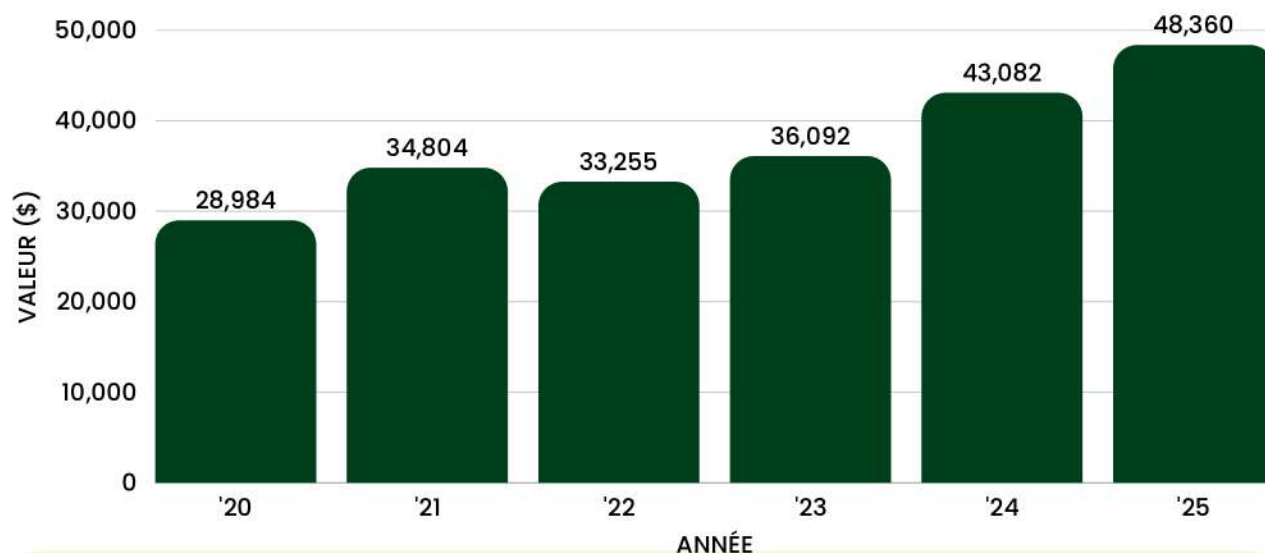
- La participation d'individus aux Jeux des aînés de la Saskatchewan et à d'autres Jeux pour aînés où la langue utilisée est le français;
- L'organisation d'activités, de services communautaires et de programmes s'inscrivant dans la notion de « communauté amie des aînés », y compris des initiatives destinées aux proches aidants;
- La construction ou la réhabilitation de logements et de centres de soins destinés aux aînés fransaskois.

Au début de l'exercice (1er septembre 2024), le Fonds des aînés fransaskois affichait un solde de 43 082\$.

Au cours de l'année, le fonds a reçu 250\$ en dons et a enregistré une allocation nette de 5 020\$ provenant des revenus et de l'accroissement des investissements.

Au 31 août 2025, la valeur du Fonds des aînés fransaskois s'élevait à 48 136\$, soit une augmentation de 5 054 \$ (+11,73 %) par rapport au début de l'exercice.

ÉVOLUTION DES FONDS GREVÉS D'AFFECTATION EXTERNE



Chaque don, petit ou grand, contribue à bâtir des communautés francophones où les aînés peuvent demeurer actifs, engagés et bien entourés.

Pour soutenir le Fonds, visitez www.fondationfransaskoise.ca



“

**La francophonie se vit à
chaque génération.**

”



3.3 Budget 2026-2027

REVENUS	Budget 25-26	Budget 26-27
Report année précédente	40,309 \$	125,918 \$
PCH - (Dvlp des CLO)	100,000 \$	100,000 \$
EDSC via FAAFC - Bien Vieillir Chez Soi	39,530 \$	- \$
EDSC via FAAFC - IPS	17,222 \$	17,222 \$
PNHA PanCanadien via FAAFC (PIC)	75,349 \$	59,071 \$
EDSC via FAAFC - Retour à l'emploi	117,438 \$	65,229 \$
SK Seniors Mechanism	18,000 \$	8,000 \$
Conseil Culturel Fransaskois	- \$	5,500 \$
PCH via FJFC - Vice-versa	8,000 \$	8,000 \$
CIF	15,000 \$	15,000 \$
SSF	59,800 \$	59,800 \$
Autofinancement	5,000 \$	5,000 \$
TOTAL REVENUS	495,648 \$	468,739 \$
REVENUS REPORTÉS	125,918 \$	73,171 \$
TOTAL DES REVENUS POUR L'EXERCICE	369,730 \$	395,568 \$
DÉPENSES		
Salaires	238,000 \$	243,400 \$
Charges sociales (note 1)	52,000 \$	67,500 \$
Honoraires comptabilité	7,500 \$	8,000 \$
Honoraires activités	10,400 \$	10,608 \$
Frais de vérification	2,700 \$	2,900 \$
Formation	1,620 \$	4,500 \$

Loyer	6,300 \$	6,426 \$
Assurances	2,990 \$	3,050 \$
Téléphone & internet	5,440 \$	5,549 \$
Fournitures bureau	3,500 \$	3,570 \$
Matériel & équipement	10,600 \$	10,812 \$
Autres (note 2)	4,180 \$	4,264 \$
Promotion et marketing	1,800 \$	1,836 \$
Déplacements/hébergement/perdiem	15,300 \$	15,606 \$
Location de salles (Projets)	7,400 \$	7,548 \$
TOTAL DÉPENSES	369,730 \$	395,568 \$

Reçu par le CA le 26 mars 2026

Note 1

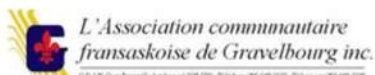
Assurance emploi, CPP, WCB, assurances collectives, vacances, et REER depuis 1er février 2026

Note 2

Affranchissement, abonnements, achats, nettoyage, photocopies, inscriptions, frais bancaires, papeterie

4. Remerciements

Organismes partenaires



Organismes de financements



5. Notes

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and extend across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

Questions ou suivis

- 1
- 2
- 3
- 4



Vitalité55+
SASKATCHEWAN

Rester au courant!

Facebook



Instagram



YouTube

